

Kārtība, kādā tiek nodrošināta platformas
"Biomedicīnas un fotonikas pētniecības platforma
inovatīvu produktu radīšanai (BioPhoT)" vadības
grupas darbība, konfidencialitātes un interešu
konflikta novēršanas prasību ievērošana

Rīga, 2025

Saturs

Saturs.....	2
1. Kārtības mērķis un tvērums	3
2. BioPhoT platformas vadības grupas funkcijas un lēmumu pieņemšanas kārtība ..	3
3. Konfidencialitātes prasības.....	4
4. Interesu konflikta jēdziens un apstākļi, kuri rada vai var radīt interešu konfliktu .	5
5. Veicamie pasākumi un darbības plāns interešu konflikta preventīvai novēršanai un gadījumiem, kad interešu konflikts ir atklāts	6

1. Kārtības mērķis un tvērums

- 1.1. Kārtības, kādā tiek nodrošināta platformas "Biomedicīnas un fotonikas pētniecības platforma inovatīvu produktu radīšanai (BioPhoT)" vadības grupas darbība, konfidencialitātes un interešu konflikta novēršanas prasību ievērošana (turpmāk – Kārtība), mērķis ir nodrošināt nacionālo un Eiropas Savienības normatīvo aktu prasību ievērošanu attiecībā uz platformas "Biomedicīnas un fotonikas pētniecības platforma inovatīvu produktu radīšanai (BioPhoT)" (turpmāk - BioPhoT platforma) vadības grupas darbību, konfidencialitāti un interešu konfliktu novēršanu valsts pētījumu programmas platformas BioPhoT platforma ietvaros.
- 1.2. Kārtība ir izstrādāta saskaņā ar:
 - 1.2.1. Ministru kabineta 2018. gada 4. septembra noteikumiem Nr. 560 "Valsts pētījumu programmu projektu īstenošanas kārtība" (turpmāk – MK noteikumi);
 - 1.2.2. Eiropas Parlamenta un Padomes 2024.gada 23.septembra Regulas (ES, Euratom) Nr. 2024/2509 par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) 61. panta prasībām;
 - 1.2.3. Eiropas Komisijas paziņojums "Norādījumi par izvairīšanos no interešu konfliktiem un to pārvaldību saskaņā ar Finanšu regulu" nr. 2021/C 121/01, C/2021/2119;
 - 1.2.4. Likumu "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā";
 - 1.2.5. Ilgtermiņa valsts pētījumu programmas projekta ieniegumu nr. IVPP-EM-Inovācija-2024/1-0002 "Biomedicīnas un fotonikas pētniecības platforma inovatīvu produktu radīšanai (BioPhoT)" (turpmāk – BioPhoT platformas iesniegums).
- 1.3. Šī Kārtība attiecas uz visiem BioPhoT platformas vadības grupas locekļiem, kā arī tiktāl, ciktāl tie ir iesaistīti Kārtības 2. sadaļā noteikto uzdevumu izpildē;
- 1.4. Kārtība nosaka:
 - 1.4.1. BioPhoT platformas vadības grupas funkcijas un lēmumu pieņemšanas kārtību;
 - 1.4.2. konfidencialitātes prasības;
 - 1.4.3. apstākļus, kuri izraisa vai var izraisīt interešu konfliktu un kas rada apdraudējumu vai kaitējumu projektu īstenošanai;
 - 1.4.4. veicamos pasākumus un darbības plānus interešu konflikta preventīvai novēršanai un gadījumiem, kad interešu konflikts ir atklāts;
 - 1.4.5. apliecinājumu par interešu konflikta neesamību formu un parakstīšanas kārtību.

2. BioPhoT platformas vadības grupas funkcijas un lēmumu pieņemšanas kārtība

- 2.1. BioPhoT platformas vadības grupa:
 - 2.1.1. pieņem lēmumus par BioPhoT platformas projekta saturiskajām izmaiņām un nepieciešamajiem grozījumiem noslēgtajā līgumā starp Latvijas Organiskās sintēzes institūtu un Latvijas Zinātnes padomi par BioPhoT platformas projekta īstenošanu (ja attiecināms);
 - 2.1.2. pieņem lēmumus par BioPhoT platformas sadalīto izmaksu pārdali starp BioPhoT partneriem;

- 2.1.3. pieņem lēmumus par izmaiņām BioPhoT platformas konsorcijs sastāvā;
- 2.1.4. pieņem lēmumus par BioPhoT platformas projekta vai tā daļas apturēšanu;
- 2.1.5. BioPhoT platformas projekta īstenošanas laikā uzrauga tā gaitu un tā mērķa un sasniedzamo rādītāju progresu;
- 2.1.6. veic citus BioPhoT platformas iesniegumā un sadarbības līgumā paredzētos vadības grupas uzdevumus.
- 2.2. BioPhoT platformas vadības grupa pirmajā sēdē, no vadības grupas locekļu vidus izvēlas un atklāti balsojot, ievēl BioPhoT platformas vadības grupas priekšsēdētāju.
- 2.3. BioPhoT platformas vadības grupa var atsaukt priekšsēdētāju, par to balsojot Kārtības 2.4. punktā noteiktajā kārtībā.
- 2.4. BioPhoT platformas vadības grupa lēmumus pieņem ar vienkāršu balsu vairākumu, atklāti balsojot. Ja balsu skaits ir vienāds, izšķirošā ir BioPhoT platformas vadības grupas priekšsēdētāja balss.
- 2.5. BioPhoT platformas vadības grupas sēdes vada priekšsēdētājs vai viņa prombūtnes laikā BioPhoT platformas vadītājs.
- 2.6. Par BioPhoT platformas vadības grupas sēdēm paziņo priekšsēdētājs vai BioPhoT platformas vadītājs ne vēlāk kā 5 darba dienas pirms noliktā sēdes datuma. Sēžu datumus izziņo, nosūtot e-pastu BioPhoT platformas vadības grupas locekļiem.
- 2.7. BioPhoT platformas vadības grupa ir lemt spējīga, ja tajā piedalās vismaz divas trešdaļas komisijas locekļu, bet ne mazāk kā seši BioPhoT platformas vadības grupas locekļu.
- 2.8. BioPhoT platformas vadības grupas sēdes organizē klātienē vai attālināti, vai hibrīda formātā (daļēji klātienē, daļēji attālināti), izmantojot BioPhoT platformas vadības grupas locekļiem pieejamus elektroniskus rīkus un platformas.
- 2.9. BioPhoT platformas vadības grupas sēdes ir atklātas. Atsevišķos gadījumos, pamatojoties uz personas datu aizsardzības vai konfidencialitātes regulējumu, sēdes var būt slēgtas.
- 2.10. BioPhoT platformas vadības grupas lēmums stājas spēkā nākošajā dienā pēc tā pieņemšanas, ja protokollēmumā nav noteikts citādi.
- 2.11. BioPhoT platformas vadības grupas sēdi var sasaukt priekšsēdētājs, BioPhoT platformas vadītājs, vai, ja to pieprasa vismaz 2 BioPhoT platformas vadības grupas locekļi.
- 2.12. BioPhoT platformas vadības grupas sēdes tiek protokolētas. Protokolā ieraksta tikai sēdes dalībniekus un personas, kas uzstājušās par attiecīgo jautājumu, kā arī fiksē pieņemtos lēmumus un balsošanas rezultātus (ja attiecināms).

3. Konfidencialitātes prasības

- 3.1. „Konfidencialā informācija” nozīmē jebkādas un visus tehniskos, komerciālos, finansiālos, mārketinga un citus datus, dokumentus un pārējo informāciju, tostarp, bet ne tikai komercnoslēpumus, intelektuālā īpašuma tiesības, īpašumā esošu tehnoloģisko kompetenci (mutiskā vai rakstveida formā un noteiktu kā “Konfidencialā” vai nē), ko BioPhoT platformas un BioPhoT platformas projekta ietvaros BioPhoT platformas projektu iesniedzējs (turpmāk – Projekta iesniedzējs) atklāj Kārtības 1.3. punktā noteiktajām personām.
- 3.2. Saskaņā ar šīs Kārtības noteikumiem Kārtības 1.3. punktā minētās personas apņemas paturēt kā stingri konfidencialu visu un jebkuru daļu no Konfidencialas informācijas, un neatklāt neko no tās nevienai trešajai personai bez Projekta iesniedzēja iepriekšējas

rakstveida piekrišanas, kas var tikt atteikta tikai un vienīgi pēc Projekta iesniedzēja ieskata.

- 3.3. Kārtības 1.3. punktā minētajām personām jāizmanto Konfidencialā informācija tikai Kārtības 2. sadaļā noteikto uzdevumu izpildei.
- 3.4. Kārtības 1.3. punktā minētajām personām jāierobežo Konfidencialās informācijas izpaušanu tikai tām trešajām pusēm, kam tā nepieciešama Kārtības 2. sadaļā noteikto uzdevumu izpildei, un tikai pēc tam, kad šādas trešās puses apņēmušās ievērot šajā Kārtībā noteiktās prasības.
- 3.5. Neskatoties uz iepriekš noteikto, šajā Kārtībā noteiktās konfidencialitātes prasības neattiecas uz jebkuru Konfidencialās informācijas daļu, par kuru Kārtības 1.3. punktā minētās personas var pierādīt, ka šāda Konfidencialās informācijas daļa:
 - 3.5.1. bija zināma Kārtības 1.3. punktā minētajai personai pirms to atklāja Projekta iesniedzējs;
 - 3.5.2. bija vispārīgi publiski pieejama pirms to atklāja Projekta iesniedzējs, vai kļūst vispārīgi publiski pieejama pēc tam, kad to atklājusi Kārtības 1.3. punktā minētā persona citādi, nevis tādēļ, ka Kārtības 1.3. punktā minētā persona pārkāpusi savas šajā Kārtībā paredzētās saistības;
 - 3.5.3. ir jāatklāj saskaņā ar normatīvo aktu prasībām, vai tā tiek atklāta, izpildot spēkā esošu tiesas vai citas valsts iestādes rīkojumu.

4. Interešu konflikta jēdziens un apstākļi, kuri rada vai var radīt interešu konfliktu

- 4.1. Interešu konflikts atbilstoši likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 1.panta 5.punktam ir situācija, kurā valsts amatpersonai, pildot valsts amatpersonas pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā vai jāveic citas ar valsts amatpersonas, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.
- 4.2. Interešu konflikts pastāv, ja Kārtības 1.3. punktā minētās personas funkcijas (t.s. Kārtības 2. sadaļā minētos uzdevumus) neatkarīgi un objektīvi traucē pildīt iemesli, kas saistīti ar ģimeni, emocionālajām saitēm, politisko vai nacionālo piederību, ekonomiskajām interesēm vai jebkādam citām tiesām vai netiesām personīgajām interesēm.
- 4.3. Interešu konflikts var rasties pat tad, ja persona faktiski negūst labumu no situācijas, jo pietiek ar to, ka apstākļi apdraud (traucē) tās funkciju izpildi objektīvā un neatkarīgā veidā. Tomēr šādiem apstākļiem ir jābūt konkrētai identificējamai un individuālai saiknei ar (vai ietekmei uz) konkrētiem personas rīcības, uzvedības vai attiecību aspektiem.
- 4.4. Nacionālā, politiskā piederība, emocionālās saites vai citi aspekti ir faktori, kas varētu apdraudēt Kārtības 1.3. punktā minētās personas neitralitāti un objektivitāti. Lai izvairītos no šādiem apdraudējumiem, Kārtības 1.3. punktā minētajām personām būtu jāatturas no iesaistīšanās, ietekmes vai spiediena, kas varētu ietekmēt viņu profesionālo darbību neitralitāti un objektivitāti (vai priekšstatu par viņu neitralitāti vai objektivitāti). Šādi apdraudējumi jo īpaši varētu izrietēt no draudzības vai naidīgām attiecībām,

- ģimenes attiecībām, piederības kādai partijai, dalības apvienībās vai reliģiskās pārliecības.
- 4.5. Kārtības 1.3. punktā minētajām personām darbība un profesionālie lēmumi ir jābalsta tikai uz juridiskiem un objektīviem kritērijiem un pietiekamiem un atbilstīgiem pierādījumiem.
- 4.6. Tiešas un netiešas intereses var ietvert arī dāvanas vai viesmīlību, neekonomiskas intereses, vai tās var izrietēt no līdzdalības nevalstiskās vai politiskās organizācijās (pat ja šī līdzdalība netiek atalgota), konkurējošiem lojalitātes pienākumiem starp vienu subjektu, pret kuru konkrētajai personai ir pienākums, un citu personu vai subjektu, pret kuru šai personai ir pienākums.
- 4.7. Interesu konflikta šķietamība ir jebkura darbība vai intereses, kas šķietami varētu traucēt Kārtības 1.3. punktā minētās personas funkciju neatkarīgu un objektīvu izpildi un tādējādi ietekmēt sabiedrības uzticēšanos valsts budžeta pareizai finanšu pārvaldībai, t.s. tā ir situācija, kura var tikt uztverta kā interešu konflikts.
- 4.8. Interesu konflikta šķietamība var rasties, ja persona neatkarīgi no tās nodoma var pamatoti uzskatīt sevi par tādu vai tikt uzskatīta par tādu, kurai ir konkurējošas personīgās un sabiedriskās intereses, jo šādas intereses var apdraudēt personas spēju neatkarīgi un objektīvi pildīt savus uzdevumus un pienākumus (piemēram, favorītisma vai naidīguma risks vai iespējamība ģimenes interešu dēļ un nacionālā vai politiskā piederība objektīvi var tikt uztverta kā interešu konflikts).
- 4.9. Šķietams interešu konflikts aptver objektīvus apstākļus, kas ietekmē uzticēšanos personas vai subjekta neatkarībai un objektivitātei un paļaušanos uz tām, pat ja interešu konflikts neīstenojas vai pat ja persona faktiski negūst labumu no situācijas. Šajā sakarā ir ārkārtīgi svarīgi nodrošināt, ka tiek efektīvi ievēroti noteikumi par izvairīšanos no interešu konfliktiem, un novērst jebkādas šaubas, kādas saprātīgai, informētai, objektīvai un godprātīgai personai var rasties par iesaistītas personas rīcības atbilstību.
- 4.10. Iespējams interešu konflikts ir situācija, kurā personas personīgās vai profesionālās intereses konkrētajā brīdī nav, bet ir ticams, ka nākotnē tādas var parādīties un ietekmēt spēju veikt noteikto funkciju izpildi neatkarīgā un objektīvā veidā.

5. Veicamie pasākumi un darbības plāns interešu konflikta preventīvai novēršanai un gadījumiem, kad interešu konflikts ir atklāts

- 5.1. Kārtības 1.3. punktā minētajai personai situācijas, kas objektīvi var tikt uztvertas kā interešu konflikts, ir jāpārbauda un jāatrisina tā, lai tās vairs nevarētu objektīvi uztvert kā interešu konfliktu.
- 5.2. Kārtības 1.3. punktā minētajai personai:
- 5.2.1. jāatturas no jebkādas rīcības, kas varētu radīt konfliktu starp viņu personīgajām un sabiedrības interesēm BioPhoT platformas īstenošanā;
 - 5.2.2. jāveic piemēroti pasākumi, lai novērstu interešu konfliktu rašanos to atbildības jomā;
 - 5.2.3. jāveic piemēroti pasākumi, lai rastu risinājumu situācijās, kuras objektīvi var tikt uztvertas kā interešu konflikts.

- 5.3. Ja Kārtības 1.3. punktā minētajai personai ir radušās aizdomas par faktiska, šķietama vai iespējama interešu konflikta esamību, tai par to jāziņo BioPhoT platformas vadības grupai un jāatstata sevi no attiecīgo lēmumu pieņemšanas. Piemēram, situācijās, kad BioPhoT platformas vadības grupa pieņem lēmumu par BioPhoT platformas vai tā iesniegumu, BioPhoT platformas vadības grupas loceklis, kurš ir saistīts ar attiecīgo iesniegumu, no lēmumu pieņemšanas sevi atstata.
- 5.4. Lai preventīvi nodrošinātu, ka Kārtības 1.3. punktā minētās personas:
 - 5.4.1. pilnībā apzinās faktiska, šķietama vai iespējama interešu konflikta apstākļus;
 - 5.4.2. ir apņēmušās ievērot šajā Kārtībā ietvertos nosacījumus;
 - 5.4.3. neatrodas faktiska, šķietama vai iespējama interešu konflikta situācijā;pirms uzsākt darbu pie Kārtības 2. sadaļā minēto uzdevumu izpildes, paraksta Kārtības pielikumā pievienoto apliecinājumu.
- 5.5. BioPhoT darbības laikā BioPhoT Platformas birojs dokumentē pārbaudes par interešu konflikta, korupcijas un krāpšanas riskiem. Ja nepieciešams, novērš vai labo identificētos riskus vai konstatēto interešu konfliktu.

Pielikums

Kārtībai, kādā tiek nodrošināta platformas „Biomedicīnas un fotonikas pētniecības platforma inovatīvu produktu radīšanai (BioPhoT)” vadības grupas darbība, konfidencialitātes un interešu konflikta novēršanas prasību ievērošana

Apliecinājums par interešu konflikta neesamību un konfidencialitātes ievērošanu

Es, _____, pārstāvēt _____
(vārds, uzvārds) (institūcija)

platformas „Biomedicīnas un fotonikas pētniecības platforma inovatīvu produktu radīšanai” (turpmāk BioPhoT) vadības grupā, apliecinu, ka neesmu saistīts ar BioPhoT projektu likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” un Eiropas Parlamenta un Padomes 2024.gada 23.septembra Regulas (ES, Euratom) 2024/2509 par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) 61.panta izpratnē un neesmu piedalījies vērtējamo projektu pieteikumu izstrādē, kā arī nepastāv tādi apstākļi (tai skaitā interešu konflikta situācijas¹), kuru dēļ varētu uzskatīt, ka esmu ieinteresēts tādu lēmumu pieņemšanā, kas rada interešu konfliktu, kā arī ir pretrunā ar valsts amatpersonai saistošām ētikas normām un var kaitēt valsts amatpersonas tiešo pienākumu pildīšanai.

Ja, pildot BioPhoT vadības grupas locekļa amata pienākumus, izrādīsies, ka šādi apstākļi pastāv vai ir izveidojušies un varētu tikt apšaubīta mana objektivitāte un neatkarība lēmuma pieņemšanas procesā, es nekavējoties informēšu BioPhoT platformas vadības grupu un pārstāvētās institūcijas vadību, kā arī nepiedalīšos attiecīgo lēmumu pieņemšanā vai pārtraukšu savu dalību BioPhoT vadības grupā.

Kā BioPhoT vadības grupas loceklis, rīkošos tikai savu pilnvaru ietvaros, nenonākot interešu konfliktā, kā arī ievērošu „Kārtībā, kādā tiek nodrošināta platformas „Biomedicīnas un fotonikas pētniecības platforma inovatīvu produktu radīšanai (BioPhoT)” vadības grupas darbība, konfidencialitātes un interešu konflikta novēršanas prasību ievērošana” noteiktās prasības valsts amatpersonai saistošās ētikas normas.

Apņemos neizpaust trešajām personām jebkādu informāciju, kas man kļuva zināma vai pieejama, vērtējot BioPhoT projektu pieteikumus (ja attiecināms), kā arī apņemos lietot pieejamo informāciju un dokumentus tikai projektu pieteikumu vērtēšanai un lēmuma pieņemšanai par tiem. Apņemos nenodot trešajām personām jebkādu rakstisku vai elektronisku informāciju par projekta pieteikumu un tā vērtējumu un iznīcināt tos pēc projektu vērtēšanas.

(datums)

(paraksts, tā atšifrējums)